

Fagblade planlagt på nettet 2009

(1-2009: 15. februar)
2-2009: 13. april
3-2009: 29. maj
4-2009: 9. august
5-2009: 11. oktober
6-2009: 29. november

Foreløbig kalender 2009

9/3 - MS møde Region Hovedstaden.
24/4 - DSRF skovtur Bornholm.
28/4 - MS generalforsamling Region Sjælland.
10/5 - DSRF deadline opstilling bestyrelsesvalg og forslag til generalforsamling.
5/8 - DSRF generalforsamling.

Årligt administrationsbidrag a-kasser 2009

STA: 1.116
Gennemsnit: 1.309
Kristelige: 1.440
Dansk Metal: 1.602
3F: 1.728
(forskellen i adm. bidraget er den **eneste** prisforskel mellem a-kasserne i Danmark)

MAX.
DAGPENGE SATS
2009
725 KR.
OM DAGEN
5 DAGE OM UGEN

METAL SØFART



SØ-RESTAURATIONEN



Kontor- og foreningslokaler:

Mose Alle 13

2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16

Fredag 9-15

Tlf. tid: Mandag-fredag 9-15

Telefon: 36 36 55 85

Fax: 36 36 55 80

CO-Søfart

Formand Ole Philipson 36365585

Fag. sekr. Ole Strandberg 36365589

Fag. kons. Chr. Petersen 36365586

Fag. kons. vacant

Advokat John Ibsen 36365592

Kontorass. Susanne Holmblad 36365593

Økonomiass. Barno Jensen 36365590

E-mailadresser:

forbogstaver@co-sea.dk

(f.eks.: op@co-sea.dk o.s.v.)

Hjemmeside: www.co-sea.dk

DSRF

Dansk Sø-Restaurations Forening:

Kontingent (Corlis) 36 36 55 88

E-mail kasserer@dsrf.dk

Forening dsrf@dsrf.dk

Girokonto 9570-5424437

Hjemmeside: www.dsrf.dk

STA (A-kasse) 70 12 37 82

Metal Søfart

Formand Keld Bækkelund 33632000

A-kasse Søren V. Nielsen 33148436

fax 33322755

Mail A-kasse: 0000sne@danskmetal.dk

Fagblad

Ole Philipson, ansvarshavende red.

Ole Strandberg, red. + opsætning

Chr. Petersen, red.

Produktion: Special-Trykkeriet Viborg

Oplag: 2.965 eks. kontrolleret FMK/DF

ISSN: 1901-4570



Forside og herover: Syv hovmestre på besøg Skagen Skipperskole.

REDAKTIONEN



af dette nummer

sluttet den 15. februar 2009

Næste nummer:

afleveres postvæsenet ca. 17. april 2009

på nettet (www.co-sea.dk) d. 13. april

Stof til april-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 27/3-2009, *eller efter aftale.*

INDHOLD

Leder	3
Faglige sager og noter	4
Isbryder-overenskomst	10
MS-internt:	
Ove Larsen er afmønstret	14
Fødselsdage, kontingent	18
Månedens foto	20
DSRF internt:	
Fødselsdage m.v.	22
Regnskab 2008	24
Generalf., opstilling bestyrelsesvalg	26
Skovtur Bornholm	27
Boganmeldelse: "Hans Hedtoft"	28
DSRF's sommerhus	31
Hovmestre på skipperskole	32
Nye regler for arbejdsledige	36
Kapringer ved Somalia 20/7-08 til 28/1.	38
Albert Engström	39
Ferier og lukkedage	40

Finanskrisen og fyringer er blevet til standardrubrikker i alle medier gennem de sidste 7-8 måneder. I den rige verden er vi blevet vænnet til storforbrug på klods, og pludselig skal regningen betales, når kravet om stadig vækst ikke længere kan modsvares af købedygtige kunders behov, lyst eller finansielle muligheder.

I CO-Søfart har vi i det sidste halve års tid haft flere medlemssager med baggrund i konkurser eller betalingsstandsninger, end vi sammenlagt har haft i de foregående 5 år. Og desværre ser det ikke ud til at denne stigning er toppet endnu.

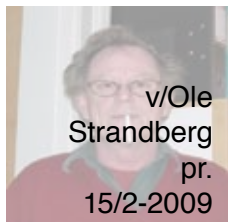
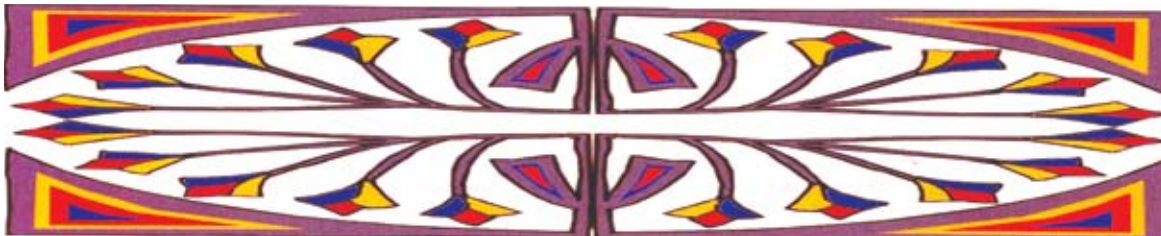
Vi oplever nu ansatte på vores overenskomster som har fravalgt a-kasse og fagforening, med tyrkertro på at det var en unødvendig og kostbar budgetpost. Det har mange "kloge" mennesker bestyrket dem i gennem aviser og TV. 'Spar det faglige kontingent, lån i banken, så har du lige præcis råd til netop denne forkromede bil'. Skulle helt galt være, så lever vi jo i et velfærdssamfund med kontanthjælpsrettigheder på socialen. Og først når det er for sent opdager de samme ikke-forsikrede, at den velfærd de har opsparet i de gode tider (hus, ejerlejlighed, bil, opsparing i bank), skal være væk før retten til kontanthjælp indtræder - man skal først være rigtig fattig. Og at der ingen faglig hjælp er at hente når fyresedlen er en realitet, og jobbene ikke bare hænger løst på træerne.

Regeringens skattekommission har nu endelig barslet med et omfattende forslag til ændringer af skattelovgivningen. De fleste regnestykker fortæller at omlægningerne hovedsageligt vil have betydning for de fattigste og de rigeste i samfundet. I den samlede forslagspakke er der særlig et som berører danske søfarende direkte. Et forslag om at der nu skal betales arbejdsmarkedsbidrag af DIS-lønninger, med de ordinære 8%. Vi kender ikke detaljerne i forslaget, men at det vil være et voldsomt anslag mod DIS-registret, kan der næppe være tvivl om.

For danske søfarende vil det være en direkte trussel om yderligere udskiftning med billige udlændinge. Der er tilsyneladende nogen tvivl om hvorvidt forslaget kun er tiltænkt danske søfarende, eller om det også vil omfatte udlændinge i DIS. Men uanset kan man ved hjælp af almindelig procentregning indse, at det er langt billigere at kompensere en udlænding for 8% af f.eks. 6.000 kroner, end en dansk søfarende for 8% af 17-30.000 kroner. Og på rederikontorerne vil der blive regnet tungt på det.

Derfor er forslaget ikke kun en trussel mod de søfartsgrupper, som længe har været under en trist og beklagelig afvikling i dansk søfart, men også mod dem som altid har troet sig uundværlige.

Vi kan håbe det går med skattekommissionens forslag, som det gik med socialkommissionens. Der sker stort set ikke en pind, fordi regeringen vil genvælges.



FAGLIGE SAGER og noter

NCC Roads – Metal Søfart

Efter DI har overdraget sagen til interesseorganisationen Rederiforeningen af 1895, under det horrible påskud, at DI ikke længere mente at man var arbejdsgiverorganisation for rederiet!, har rederiforeningen meddelt, at man accepterer kravene fra Metal Søfart.

Overenskomsten er derfor underskrevet af Metal Søfart og tilsendt rederiforeningen 21. januar 2009. Medlemmerne skulle gerne snart opleve udmøntningen af aftalen på hyresedlerne.

Jl

Fjord Lines – DSRF + Metal Søfart

I forbindelse med skibsbesøg har CO-Søfart afholdt møde med rederiet. På mødet redegjorde rederiet for udmeldelsen til de ansatte den 13. januar 2009. Tillidsrepræsentanterne er blevet informeret om indholdet af vore drøftelser. Der blev ligeledes forhandlet fornyelse af FL's særoverenskomst med Metal Søfart.

Rederiforeningen har dog indtil videre nægtet at godkende resultatet af forhandlingerne, uanset de ikke indeholder et økonomisk element for overenskomstperioden. Organisationens har bedt om et møde for at klargøre, om forhandlingsgrundlaget for indgåelse af en særoverenskomst hermed er bortfaldet.

Jl



Monach A/S – DSRF

Et medlem ansat i land var blevet stævnet for et beløb i påstået for meget udbetalt løn. Efter at medlemmet havde kontaktet faglig afdeling, rettede CO-Søfart henvendelse til domstolen og påstod sagen afvist, da sagsøger ikke var rette arbejdsgiver i henhold til ansættelsesbeviset.

Kopi blev sendt til sagsøgers advokat, i den mening, at denne mellem linjerne skulle kunne læse, at organisationen ville rejse krav om fejl ved ansættelsesbeviset, hvis sagen fortsatte. Dagen efter meddelte sagsøgtes advokat retten, at sagen var hævet.

Jl

Skoleskibet Danmark – Metal Søfart

Efter samråd med sekretariatet for offentlige ansatte i Dansk Metal har Metal Søfart meddelt Personalestyrelsen, at man accepterer at implementere CFU-forliget i hele dets udstrækning. Tidligere har tvisten mellem parterne bestået i udmøntningen af visse dele af forliget, men da der ikke kan opnås enighed herom takker Metal Søfart ja til hele pakken.



Det medfører at vi muligvis snart kan lukke den første langfartsoverenskomst (dog kun togtbaseret), som indeholder ret til 6 ugers lønnet barsel til både far og mor, barnets 1. & 2. sygedag og seniorordning.

Organisationen er glade for, at Søfartsstyrelsen går foran erhvervet i denne henseende, og ser med spænding frem til at se, hvordan ordningerne håndteres i praksis.

Jl

X-Kommune – Metal Søfart

Et medlem, der i 2003 blev udsat for en alvorlig arbejdsskade, søgte på eget initiativ førtidspension i 2007. Kommunen gav afslag herpå, og medlemmet kontaktede organisationen.

Efter at organisationens klage var blevet oversendt fra kommunen til Statsforvaltningen, traf man her afgørelse om, at kommunens afgørelse blev hjemvist til fornyet behandling.

Efter lang tids tavshed, og flere ubesvarede rykkere fra organisationen, traf kommunen ultimo 2008 afgørelse om, at medlemmet var berettiget til førtidspension. Tilbage står derfor nu kun tvisten om, fra hvornår tildelingen er at regne, idet kommunen ikke er enig med medlemmet og organisationen i, at man skal regne fra 2007 hvor medlemmet bad om førtidspension.

Jl

DIS lønninger bilfærgerne 2009 Metal Søfart + DSRF

"Allonge til protokollat af 8. august 2000" for 2009, om omregning mellem DAS og DIS lønninger, er nu fremsendt til organisationerne, og efter behørig bekræftet kontrol hos Søfartens Lederes revisor, underskrevet og returneret.

Herefter tilbagestår at beregne de konkrete DIS-lønninger på de enkelte overenskomster, og i følge de særlige og knudrede aftaler om disse omregninger.

Hvis man regner direkte på omregning fra DAS til DIS, kun med udgangspunkt i allongen, så kan vi her sammenligne

2008 og 2009 på nogle løntrin:

2008

DAS-løn på 30.000 modsvarer en DIS-løn på 18.552

DAS-løn på 25.000 modsvarer en DIS-løn på 15.934

DAS-løn på 20.000 modsvarer en DIS-løn på 13.005

2009

DAS-løn på 30.000 modsvarer en DIS-løn på 18.991

DAS-løn på 25.000 modsvarer en DIS-løn på 16.049

DAS-løn på 20.000 modsvarer en DIS-løn på 13.108

Hvoraf fremgår at det først er når man når op mod ca. 30.000 kroner i bruttoindkomst på DAS-lønninger, at der er en lille femhundredekrone-seddel at hente i skattelempelse i 2009.

OleS

Samskrivningsprojekt bilfærge-overenskomster - Metal Søfart

(se sidste nummer af fagbladet side 4-5)

Der har nu været afholdt et møde med Bilfærgernes Rederiforening, hvor det i det væsentligste handlede om rederiforeningens overordnede betænkeligheder, og ikke så meget den konkrete tekst i det udkast foreningen har fremsendt.

Efterfølgende har vi haft en telefonisk drøftelse med rederiforeningen, som beklageligvis ikke er særlig opmuntrende. Rederiforeningen fastholder forbehold som gør samskrivning næsten umulig, eller i det mindste så vanskelig at ingen vil have tid til at beskæftige sig alvorligt nok

med forslaget.

Blandt de forbehold/forhindringer som bl.a. nævnes er:

1) De rederier som i praksis kun anvender en enkelt af de fire overenskomster, er ikke interesserede i at "deres" overenskomst udvides til at omfatte dem uvedkommende forhold (skibsmekanikere som de ikke bruger eller særlige DIS-regler som de ikke bruger).

2) For DIS og DAS er de fagretslige regler forskellige, fordi rederiforeningen for DIS-skibenes vedkommende er selvstændig hovedorganisation, medens foreningen på vegne af DAS-skibene er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening (og her har vi indført fagretsligt regelsæt som det gælder mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening).

3) En samskrivning vil være næsten umulig i teknisk forstand, fordi hver enkelt lillebitte formuleringsforskel i aftalerne som de eksisterer, kan have dybtliggende essens-rødder i fortiden og dermed fagretslig betydning.

4) Rederiforeningen har så travlt at det ikke vil være muligt at afsætte ressourcer til projektet.

Overordnet set mener vi rederiforeningen blot demonstrerer sin ultra-konservatisme. En fælles samskrivning med rettelser af fortidens mange sproglige forsyndelser og forældelser, kunne og burde selvfølgelig betyde at der ville blive mindre det ville være muligt at skændes om. Det kunne betyde en tekst som nyansatte havde chance for at forstå, og en tekst som ville følge med om de blev

ansat i et andet rederi med anden indregistrering. Det ville også gøre det lettere for rederierne at skifte registrering f.eks. som følge af lovændringer.

Det vil gøre det lettere for os alle sammen, også for nyansatte i fagforening og rederiforening. Og det ville først og fremmest spare os for rigtig meget unødvendigt arbejde i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, hvor ressourcerne kunne anvendes til bedre formål. En arbejdsproces som er så omfattende, at der er masser af mulighed for småfejl som sniger sig ind hist og pist, og efterfølgende - efter en årrække - kan gøre overenskomsterne uspiselige hvis man finstuderer teksterne.

De konkrete forbehold:

1) Større fleksibilitet for rederierne. Fordel for det enkelte rederi at det er en arbejdsmæssig fordel for overenskomst-underskriverne. Fordel at det vil blive lettere at snakke sammen på kryds og tværs.

2) Jamen da. Forskellene vedrører udelukkende at Dansk Arbejdsgiverforening ikke er part i en konflikt/uoverensstemmelse hvis der er tale om et DIS-skib. Det kan beskrives i en sætning og herudover kan man blot anvende de grundlæggende regler fra DA-LO aftalen (hovedaftale/norm) med en simpelt henvisning.

3) Det er en rigtig god grund til at nyskrive.

4) Mon ikke blot det er et spørgsmål om vilje og prioritering.

Vi har ikke lagt projektet på "loftet", men lige nu er det "op ad bakke".

OleS

Arbejdsdeling - alle

For tiden er der jævnligt historier i medierne om at "arbejdsdeling" er aftalt på den og den virksomhed. Der er gerne tale om arbejde i en uge og fri i en uge med ret til supplerende dagpenge. Også i CO-Søfart er vi blevet præsenteret for forslag til sådanne aftaler i små virksomheder, som har en mindre tilknyttet drift af skibe.

Reglerne som betinger ret til supplerende dagpenge fremgår af dagpengelovens "Bekendtgørelse om supplerende dagpenge, nr. 566 af 19/6-2008". Nedenfor er relevante paragraffer med betingelserne aftrykt:

§ 13. Et medlem, der er omfattet af en arbejdsfordeling, kan få supplerende dagpenge, hvis følgende betingelser er opfyldt:

1) Arbejdsfordelingen skal være aftalt efter kollektiv overenskomst eller ved anden kollektiv aftale om midlertidig nedsettelse af arbejdstiden for at undgå afskedigelser.

2) Arbejdsfordelingen skal anmeldes til jobcenteret senest 1 uge før, den træder i kraft. Det gælder, hvis den ikke ventes at strække sig ud over 13 uger, og der ikke herved vil være arbejdsfordeling i mere end 13 uger inden for de seneste 12 måneder.

3) Hvis en arbejdsfordeling eller det samlede antal uger med arbejdsfordeling inden for 12 måneder varer ud over 13 uger, skal den for tiden ud over 13 uger godkendes af Det Regionale Beskæftigelsesråd. Anmodning herom skal fremsæt-

tes senest 4 uger før, at arbejdsfordelingen eller forlængelsen træder i kraft. Det Regionale Beskæftigelsesråds afgørelse skal være kommet frem til arbejdsgiveren og vedkommende a-kasse(r) senest 1 uge før, at arbejdsfordelingen træder i kraft.

4) Arbejdstiden skal være nedsat med hele dage. Nedsættelsen skal omfatte mindst 2 dage pr. uge eller 1 uges ledighed fulgt af 1 uge med arbejde på fuld tid.

5) Arbejdsfordelingen skal omfatte enten en virksomhed som helhed, en virksomhedsafdeling eller en bestemt produktionsenhed i virksomheden. Der kan aftales 13 ugers arbejdsfordeling i hver enkelt afdeling eller produktionsenhed.

6) Arbejdsfordelingen skal indeholde en frigørelsesmulighed for de medlemmer, der er omfattet af ordningen, så det enkelte medlem uden varsel kan sige op for at overtage andet arbejde med en længere arbejdstid.

Stk. 2. Det Regionale Beskæftigelsesråd kan i særlige tilfælde godkende andre arbejdsfordelinger end de, der er nævnt i stk. 1, nr. 5. Det gælder, når parterne er enige om dette, eller når en sådan ordning er aftalt ved kollektiv overenskomst. Stk. 3. Retten til supplerende dagpenge for medlemmer, der er omfattet af arbejdsfordelingen, falder bort i en løbende arbejdsfordeling, hvis der i perioden sker afskedigelser af samme årsag, som har begrundet arbejdsfordelingen.

§ 14. Det Regionale Beskæftigelsesråds afgørelser efter § 13, stk. 1, nr. 3, og stk. 2, kan ikke indbringes for anden myndighed.

§ 15. Et medlem har pligt til at underrette a-kassen, når betingelserne for at få supplerende dagpenge ikke længere er opfyldt.

OleS

Konkurser – update

Siden sidste fagblad er de tre omtalte virksomheder i land gået konkurs. Det drejer sig om Café Ketchup i København, malerfirmaet Lars Munch i Nykøbing F. og Websetgo i Aalborg. De to medlemmer, som var ansat i de to sidstnævnte virksomheder, har med CO-Søfarts hjælp fået erstattet deres tilgodehavende gennem Lønmodtagernes Garantifond. Café Ketchup har været en noget mere kompliceret sag, hvor virksomheden først primo februar endeligt blev erklæret konkurs.

Også i virksomhederne Fremtidens Vinduer & Døre samt Nordpetrol har vi haft medlemmer i klemme. Begge disse virksomheder er ligeledes nu erklæret konkurs. Medlemmet fra førstnævnte virksomhed har fået erstatning fra LG, mens sagen vedrørende Nordpetrol er mere kompliceret. LG har af forskellige årsager ikke indvilliget i at udbetale vort krav. Vi har protesteret og afventer pt. svar.

Senest har vi en konkursbegæring på vej til et revisionsfirma i Aalborg, ligesom vi netop har fået en sag fra tøjbranchen, som sandsynligvis ender i konkurs.

Sidst men ikke mindst har vi også indenfor søfarten haft en konkurs, som har påvirket flere medlemmer. Det drejer sig om rederiet Britannia Bulk (BBL), hvor vi har ydet assistance og rådgivning til seks Metal Søfart medlemmer. I dette tilfælde har medlemmerne fået udbetalt hoved-

parten af den tilgodehavende hyre gennem konkursboet, som styres af advokatfirmaet Kromann & Reumert. Der er dog fortsat udeståender, herunder krav om udbetaling af fridøgn mv., som vi i fællesskab med Søfartens Ledere og Maskinmestrenes Forening, har gjort gældende overfor boet.

CP

Afskedigelse og opsigelse i Fjordline - DSRF

I Fjordline er to medlemmer af DSRF blev hhv. afskediget (bortvist) og opsagt. Afskedigelsen skete med baggrund i, at medlemmet for anden gang forbrød sig mod rederiets regler omkring salg af toldfri varer. Medlemmet havde fået en advarsel for den første hændelse og anden gang så man ikke anden udvej end at ty til omgående afskedigelse.

Senere blev et andet medlem opsagt for at nægte at møde til samtale på rederikontoret i sin friperiode. Tilsigelsen fra rederiet blev givet med meget kort varsel og medlemmet var i øvrigt på ferie, da det skete.

I begge tilfælde fandt CO-Søfart at rederiets reaktion var uberettiget. Da et fremtidigt samarbejde mellem parterne var blevet umuliggjort under processen, fik vi i stedet forhandlet os frem til en passende godtgørelse til de to medlemmer.

Sygedagpengesag – update

Vi skrev i sidste blad om et medlem på sygedagpenge, som havde fået præcist samme beløb pr. uge i fire år. Efter vores henvendelse til kommunen er medlemmet nu sat op til det korrekte beløb,

ligesom hun er blevet efterreguleret med tilbagevirkende kraft for perioden siden hun startede på sygedagpenge.

CP

Nye tillidsfolk i CO-Søfart

For Metal Søfart er Lars R. Lykkegaard valgt til tillidsrepræsentant på "Gedser-Rostock" i Scandlines, mens Flemming F. Callesen er valgt på værkstedet i Mols-Linien.

I Dansk Sø-Restaurations Forening er Jette Foged Krog og Torben Nakskov valgt til hhv. talsmand og suppleant for talsmanden for cateringofficererne (Business Leaders) i DFDS.

For DSRF har vi desuden sat gang i processen om valg af en fællestillidsrepræsentant for de menige i DFDS. Vi forventer at have en FTR på plads i løbet af marts måned.

CP

Tillidsrepræsentanter -

Det er vigtigt tillidsrepræsentanter er valgt alle steder hvor muligt - i god tid før OK-forhandlinger 2010 !!!

A-kasserne har sænket administrationsbidraget

Det bliver gennemsnitligt en smule billigere at være medlem af en a-kasse i 2009, viser en ny opgørelse fra Arbejdsdirektoratet. Det gennemsnitlige årlige administrationsbidrag bliver 1.309 kroner mod 1.338 i 2008. 11 kasser har sænket bidraget, 13 har uændret bidrag, og 5 har hævet bidraget.

(STA 1.116, Kristelige 1.440, Metal 1.602, 3F 1.728)

ISBRYDER-OVERENSKOMST

6 års ørkenvandring i is



Overenskomstforhandlinger kan særlig for visse aftalers vedkommende trække ud. Også længe. Når staten er involveret med etater og korsbånd og NY LØN som et "must", har vi før oplevet at det kan trække ud i årevis. Men en overenskomst for statens isbrydere sætter nok rekord. Godt og vel 6 år har det taget at få fornyet en aftale som udløb i 2002, og efterfølgende et halvt år at få beregnet og udbetalt efterbetalinger. En aftale som omfatter 3 helårsansatte!

Der har i perioden været en lind strøm af aktører. Både på det personlige og det institutionelle plan. Og over det hele troner statens personalestyrelse, som skal have alle detaljerne til at passe ind i statens tonstunge systematikker for løndannelse.

Hele historien burde samles og udgives som et drama fra det virkelige liv om ressourcespild, ørkenvandring, etatsbureaukrati, NY LØN-idioti og i morgen er

der atter en dag. Og også om hvor tungt vi selv gør det med 4 overenskomster for 12 ansatte.

Siden slutningen af 90'erne har det været Forsvarets Personeltjeneste (FPT), som har været den direkte statslige aktør og ansvarlige for overenskomsten. Vi springer hele perioden 2002-2007 over i denne sammenhæng. Der sker en frygtelig masse ind imellem, og der sker alligevel ikke en pind.

3. januar 2008 anmodes Dansk Metal om at overtage forhandlingerne fra Metal Søfart. I anmodningen fortælles der kortfattet om alle de forliste forsøg på at forny aftalen. I 2007 intensiveres forløbet.

2007

* 19/2 - Møde hvor det aftales at FPT skal foretage konsekvensberegninger af overgang til arbejdstidsregler for tjenestemænd. Det aftales at tallene vil være

Metal Søfart i hænde primo maj.

* 20/6 - Efter flere rykkere modtages beregninger.

* 4/7 - Uenighed om isbryderne skal opfattes som krigsskibe og ikke omfattet af Sømandsloven, samt om hvorvidt nyan-satte har krav på kostpenge.

* 4/10 - Lokalforhandlinger om NY LØN. Uenighedsprotokollat.

* Primo september - Uformelt møde om hvorvidt Metal Søfart kan tiltræde aftale for Dansk Metal for tilsvarende personale på landjorden. Aftales at FPT udarbejder beregning (beregningerne modtages aldrig selvom der rykkes flere gange).

* 14/12 - Meddeler Metal Søfart at hele historien nu må overgives til Dansk Metal.

* 21/12 - FPT meddeler at Personalestyrelsen ikke vil acceptere den foreslåede aftale.

* 21/12 - FPT meddeler at de betragter OK-2008 som en fortsættelse af igangværende forhandlinger.

2008

Vi springer direkte frem til 6. august 2008 hvor der endelig aftales et såkaldt "Resultatpapir" mellem Forsvarets Personeltjeneste, CO-Søfart, Metal Søfart og Dansk Metal, vedr. organisationsaftale for Statens Istjeneste for overenskomstperioderne 2002, 2005 og 2008" (indebærer aflønninger tilsvarende håndværkere i staten).

Denne aftale underskrives allerede i april af Metal Søfart, men FPT udskyder deres underskrivelse til august, med henvisning til at de ikke har afsluttet forhandlinger med Sømændenes Forbund og Elforbundet.

Nu skal der samles op på det hele og det sker i syv punkter på 2,5 sider. Hvor meget efterdiskussion de syv punkter vil kunne afstedkomme i en kommende år-række, skal vi lade være usagt her.

Vores medlemmer skal så efterreguleres med tilbagevirkende kraft fra 2002.

Og det bliver et drama for sig hvor der på slutningen af året må trues med Arbejdsretten for overenskomstbrud (nøl, manglende efterlevelse osv) eller/og udmeldinger i medierne. Der drejer sig om op mod 50.000 kroner pr. mand og der loves og loves. Først pr. 1. januar 2009 effektueres efterbetalinger for dem som stadig er ansat.



Siden 2003 har Jens-Erik Petersen Busse været Metal Søfarts tillidsrepræsentant på isbryderne. På opfordring har han skrevet sin kortfattede personlige beretning om historien.





Isbryder-folket består af 12 civilansatte fordelt på de 3 isbrydere - 3 maskinchef, en maskinmester, 2 elektrikere, 3 båds mænd (3F'ere) og 3 donkeymænd (metallere).

Selv begyndte jeg som donkeymand på "Isbjørn" 1. april 2003. Her gik jeg i lang tid og troede, at i hvert fald os 6 skibsassistenter havde ca. det samme i hyre. Men det viste sig - til min store overraskelse - ikke at være rigtigt.

Lønforskellen for den bedst betalte skibsassistent til mig selv var på mere end 5.000 kroner om måneden, og internt mellem metallerne omkring 2.500 kroner om måneden. Skibsassistenterne havde nemlig et "udligningstillæg" med sig fra før isbryderne kom under Søværnet i 1995/96.

Men det var måske i orden, selvom jeg nok syntes springet var lige voldsomt nok, og det var en af årsagerne til en voksende interesse for fagligt arbejde.

Jeg havde tidligere sejlet i DIS, og var vant til at nye overenskomster angav lønninger for en aftalt overenskomstperiode. Nu fandt jeg ud af at vi på isbryderne blev aflønnet efter en overenskomst fra 1999 som aldrig var blevet fornyet. Et års tid efter ansættelsen, blev jeg valgt til tillidsrepræsentant, dels på grund af generationsskifte, men nok også fordi kollegerne kunne se jeg havde "lidt fråde om munden". Lige løn for lige

I starten blev jeg fint hjulpet af Martin Nielsen fra Metal Søfart, og vi forsøgte efter nogle møder med FPT at få arbejdet os ind på en fornyelse af overenskomsten. Vi forhandlede med 2 civile og en flådemand og dialogen husker jeg som udmærket. Men tiden gik og lige pludselig var det 3 nye fra FPT vi forhandlede med, og hvor det viste sig vanskeligt at finde fælles fodslag.

Og så skete det for mig trælse, at Martin min gode ven og kampfælle, valgte at genoptage sin karriere til søs.

Men dialogen fortsatte, langsomt og dog tilsyneladende sikkert fremad. Og så igen det bedste. John Ibsen blev ansat i CO-Søfart i 2007 og kom på banen med stort forudgående kendskab til NY LØN. Det blev en tid med en del mail-korrespondance mellem os og vores nye FPT-kontakt, som en dag ringede og efterlyste overenskomsterne fra 2002 og 2005! Det fik bølgerne til at gå højt da vi fortalte at overenskomsterne aldrig var indgået.

Efter en tid fastslog FPT at vi skulle have forsvarets foreslåede lønstigninger med tilbagevirkende kraft fra 2002. Altså overenskomster som helt var dikteret af vores faglige modpart. Hvorfor der den-



gang ikke var noget pres fra sømænd eller elektrikere kan man kun gisne om. Måske de har været så tilfredse med deres udligningstillæg at de ikke ønskede yderligere fokus på den side af sagen, - og uanset at der blev set stort på nyere ansatte.

Der blev endelig underskrevet en aftale i 2008 med opfyldelse af et krav, om udbetaling af refusion for ikke udbetalte midler tilbage fra 2002, eller et senere ansættelsestidspunkt.

Og så starter en ny ballade. Vores nye civile ven fra FPT gik på barsel, og den lovede efterbetaling som for enkelte er på over 50.000 før skat, lader vente på sig.

Vi er tålmodige mennesker og først efter et par måneder ringer vi til FPT for at høre om det bliver til noget. Beskeden er,

at 'det er lige op over, øverst i bunken, sommerferien, vi regner på det'.

I december brister vores tålmodighed endeligt. Efter 6 års venten på overenskomst og nu 7 måneders tålmodighed med en efterbetaling (fra Metal Søfarts side blev Resultatpapiret underskrevet i april) er vi tæt på at gå amok. Vi indledte skridt til at hive dem i Arbejdsretten for overenskomstbrud og hviskede om muligheder i medierne. Samtidig tog jeg kontakt til isbrydernes militære chef, som mailede med implicerede i FPT og folk på højere militært plan.

Det var tilsyneladende hvad der skulle til. Os, som stadig er ansat, fik vores efterbetaling den 1. januar 2009, og dem som er fratrådt har fået stillet deres efterbetaling i udsigt til 1. marts 2009.

Busse

OVE LARSEN ER AFMØNSTRET



De fleste ansatte i Concord Line var udlånt fra "storebror" J. Lauritzen, men udlånte blev stort set aldrig leveret tilbage. Kom man først i Concord Line, så blev man hængende. Rederiet havde i hele sin levetid aldrig mere end 2 bulkcarriers sejlen af gangen (i korte overgangsperioder 3), og der var familiestemning ombord på skibene. Danske matroser når de var værst (eller bedst ville nogen sige), maskinchefer som ikke kunne huske de var kommet ombord, - og, nå ja, fest og farver så langt livremmen holdt i fin balance med seriøs skibsfart.

Efter 14 år hvor Ove Larsen har været identisk med Metal Søfarts a-kasse, stoppede Ove med udgangen af januar 2009. Det var noget vemodigt at sige farvel fredag d. 30. januar, for Ove har på sin egen særlige måde været et menneskeligt plus for arbejdsfællesskabet i CO-Søfart, siden fødslen i sommeren 2005.

Ove Larsen fik svendebrev som maskinarbejder, med udmærkelse, 1. februar 1965. Nogle måneder senere udmønstrede han med Concord Line.

"Concord Line A/S blev stiftet i 1956 af Jørgen Ditlev Lauritzen, der var søn af Ivar Lauritzen. Han fik et par gamle dampere og kunne selv starte en rederivirksomhed. Det blev til 11 skibe i flåden frem til 1984, da J. D. Lauritzen valgte at afvikle virksomheden og blive pensionist."

Ove's første udmønstring strakte sig over godt og vel 2 år, med megen sejlads på Japan, hvortil den første afmønstring skete i juni 1967. Måned efter resulterede de 2 års sejlads på Japan i, at Ove blev gift i Muroran på Hokaido i det nordøstlige Japan. Og efter yderligere et par års sejlads - med 2 udmønstringer - afmønstrede han med sin japanske hustru for godt til Danmark.

Hjemme startede arbejdslivet med 1 år som reparatør på Frederikssund Svineslagteri, og derefter tilbage til den gamle læreplads på Kyndbyværket hvorfra han blev indvalgt i den lokale bestyrelse for Dansk Metal.

Fra 1. maj 1977 tiltrådte Ove som honorarlønnet kasserer og på forårsgeneralforsamlingen i 1988 blev han valgt som fastlønnet kasserer.

I 1994 blev Ove bedt om at overtage stillingen som kasserer og ansvarlig for Metal Søfarts a-kasse, med sæde i førerbunkeren i Nyropsgade København. På det tidspunkt bestod ledelsen af Metal Søfart af Poul Kolding og Børge Dyrholm, og de to troppede hurtigt op på hans nye kontor medbringende en mobiltelefon som han absolut skulle have.

Ove vægrede sig og de to insisterede. Så mente Ove nok at mobilen kunne ryge i pengeskabet og han ville hurtigt glemme hvor nøglen befandt sig. Det blev ikke til mobiltelefon, hverken dengang eller siden.

DAGPENGELOVEN

Tyve års arbejde med en dagpengelov, som har udviklet sig fra en simpel lille fortælling om rettigheder, til en næsten umulig kompleks historie af lapperier og tilføjelser i tusindvis og tusindvis af cirkulære-sider, bekendtgørelser og vejledninger - som i det store og hele handler om pligter og fravær af rettigheder, har sat sine spor.

Da Ove startede i 1977 indleverede man f.eks. ikke lønsedler, men underskrev en tro og love erklæring om indkomst, hvorefter det fremgik af en tabel hvad der skulle betales i skat og hvad der blev udbetalt i dagpenge. I dag er det ren viden-skab for både den ledige og a-kassen at få indplaceret et medlem som dagpenge-berettiget.

Ove fortæller, at Dansk Metal ofte i hi-storien har indsendt forslag til regelforenk-linger, men dagpengeloven har uanset

Højeste karakter ... 1965

Den 1. februar fik Ove Larsen overrakt sit svendebrev som maskinarbejder efter udstået læretid på Kyndbyværket. Som svendestykke udførte Ove Larsen en aftrækker, for hvilken han fik karakteren: særdeles veludført — den højeste karakter, der gives. Som erkendtlighed for det fine resultat fik han af Kyndbyværket overrakt en fin skydelære med inskription. ☆ ☆ ☆



Ove Larsen får overrakt sin skydelære af værkstrene W. Thorsen og H. P. Andersen.

udviklet sig med en slags naturnødven-dighed i grellere og grellere kompleksitet.

Fra de seneste år er særlig efterløns-reglerne blevet så indviklede, at selv direktoratets ansatte banker sig selv i hovedet når de skal finde alfa og omega i bestemmelserne. Det er nye regelsæt med mulige bidragsfri perioder, hvor den forsikrede selv skal sikre sig at melde sig rettidigt tilbage som betalende, og hvor man i særlige tilfælde kan risikere karéns-perioder på op til 2 år, som kan betyde at man helt kan miste efterlønsretten.

Midt i den uafbrudte strøm af nye bestem-melser og fortolkninger, og en minister som uforfærdet opfinder "private" regler som "4 ansøgninger om ugen", som det efterfølgende bliver forlangt at medlemmerne efterlever, - er der et rent a-spekt i a-kassearbejdet, som handler

Bryllup i Japan juli 1967





om det enkelte menneske som bliver ledig. At hjælpe på bedste vis. Både når det gælder arbejdsanvisning og når det gælder at sikre dagpengereetten.

Der er også de "små" menneskelige historier, som mekanikeren der kommer hen på a-kassen og fortæller at nu er det lige før han pander mester en, og får gode råd og vejledninger om at tælle til hundrede, men efterfølgende kommer og fortæller, "jamen, nu er den sag ude af verdenen, nu har jeg pandet ham en". Og de mere varmende historier som den nyuddannede skibsassistent som må stoppe efter nogle måneder på grund af olieeksem, og hvor der efterfølgende bliver snakket frem til en omskolingsplan med IT-arbejde, og som lykkes.

En sag fra Frederikssund-tiden husker Ove særlig godt. Ved en stikprøvekontrol faldt direktoratet over en ledig som havde bijob som forsikringsagent. Han skrev selv sine lønsedler i timer og kroner og indsendte til selskabet hovedkontor, som herefter honorerer lønkravene. Direkto-

ratet mente medlemmet snød voldsomt på vægten og krævede tilbagebetaling af 350.000 kroner samt slettelse fra kassen. Efter lang tids omfattende polemik og med hjælp fra det pågældende forsikringselskab, blev sanktionen nedskrevet til ca. 90.000 i efterbetaling - som den pågældende i øvrigt straks honorerede med en bankcheck!

Ove slutter sin historie af, både i sin snak med undertegnede, og til afskedsfrokosten med at sige, at han altid har været glad for arbejdet, og altid været glad for at komme på arbejde, og kunne hjælpe en hel masse mennesker gennem tiderne. På trods og tværs af bureaukratiske regeludviklinger.

Og endelig vil Ove gennem denne historie viderebringe en tak til alle, både medlemmer og arbejdsgivere, for godt samarbejde gennem tiderne.

Foran er en 5-ugers ferierejse til Japan, og fra CO-Søfart ønskes behagelig vind fremover.

OleS



**Hans C.
Rossen
formand**
46 15 20 49
rossen7@msn.com



Metal Søfart
Region Hovedstaden
Klub 8

Håber alle er kommet vel ind i det nye år.

til en "ka'du huske...?"-pensionistklub.

Mødets indhold vil bestå af:

Resume af sidste års aktiviteter, medlemsoversigt, økonomi, møder og arrangementer for indeværende år, m.m.

Mød op!! - eller send forslag/kommentarer til Klub 8-formanden, evt. til Susanne på kontoret i Rødovre.

**Vel mødt
bestyrelsen**

Første møde i år afholdes:

**Mandag d. 9. marts kl. 11
i Metal-forbundshusets lokale 4.2
Nyropsgade 38, Kbh.**

Det ville være ønskeligt om nogle af jer sejlende medlemmer har mulighed for at deltage, så vi kan bevare et islæt af faglighed, og så klubben ikke udvikler sig helt



**Erik Sørensen
formand**
31 21 19 55
erik-dot@mail.tele.dk



Metal Søfart
Region Sjælland
Klub 6

Region Sjælland

dere vil vi tale om overenskomstforhandlingerne i 2010, hvor det er muligt at komme med gode forslag og in-put som forhandlerne kan tage med.

Indkalder herved til generalforsamling.

Tirsdag d. 28 april i Metal Guldborgsunds lokaler, Gl. Toldbod 6 Nyk. F., **kl. 1300**

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Formanden for Metal Søfart Keld Bækkelund Hansen vil deltage, og orientere om den aktuelle situation samt om Metals forestående kongres i september. Endvi-

Af hensyn til generalforsamlingens traktament, er det nødvendigt at melde sig til enten hos:

*Formanden Erik Sørensen 31 21 19 55
eller*

Kasseren Lars Lykkegård 20 22 00 60

**På bestyrelsens vegne
Erik Sørensen**

**Runde fødselsdage
i perioden
01-03-2009 til 27-04-2009**

Tillykke 50 år

Kurt Gråhøj -

fylder 50 år den 3. marts 2009

Karsten Enghoff Mikkelsen -

fylder 50 år den 19. marts 2009

Søren Andersen -

fylder 50 år den 20. marts 2009

Steffen Eisner -

fylder 50 år den 20. april 2009

Anders Bjørn Liltorp -

fylder 50 år den 24. april 2009

Tillykke 60 år

Torsten Rasmussen -

fylder 60 år den 1. marts 2009

Jørgen Nielsen -

fylder 60 år den 3. april 2009

Tillykke 65 år

Kurt Ingolf Richard Danielsen -

fylder 65 år den 1. marts 2009

Helmut Friedhelm Sørensen-Salz -

fylder 65 år den 13. marts 2009

Knud Erik Sørensen -

fylder 65 år den 27. april 2009

Tillykke 70 år

Leif Rabech Andersen -

fylder 70 år den 27. marts 2009

Harry Nielsen -

fylder 70 år den 7. april 2009

Olav Bernhard Valle -

fylder 70 år den 8. april 2009

Tillykke 85 år

Viggo Ibsen -

fylder 85 år den 7. april 2009

Tillykke 90 år

Svend Børge Borg -

fylder 90 år den 31. marts 2009



KONTINGENTSATSER pr. 1/1-2009

Månedligt kontingent Metal Søfart, excl. klub og efterlønsbidrag:

DIS-hyre	12.008 kr. og derover	Kr. 973,75	Det er dit eget ansvar, at du betaler det rigtige kontingent i forhold til hyre eller dagpenge.
DIS-hyre	12.007 kr. og derunder	Kr. 613,50	
DAS-hyre	18.974 kr. og derover	Kr. 968,25	
DAS-hyre	18.973 kr. og derunder	Kr. 608,00	Husk derfor altid at give afdelingen besked, når din hyre ændres.
Dagpengesats	595 kr. og derover	Kr. 973,75	
Dagpengesats	594 kr. og derunder	Kr. 613,50	
Lærlinge		Kr. 194,75	
Efterlønsbidrag (pr. 5/1)		Kr. 423,00	

Dadaab
Kenya
Ved somalisk flygtningelejr
omkring grænsen





DSRF-internt



Runde fødselsdage
i perioden
01-03-2009 til 27-04-2009

Uffe Jungersen – Vestergade 41 1.th.,
9400 Nørresundby. – fylder **50 år d. 17.
marts**

Jørgen Damgård Sørensen – Nør-
regade 2 B 2.th., 9870 Sindal – fylder **60
år d. 4. april**

Ruth Jensen – Vestergade 25 B st.th,
6800 Varde – fylder **60 år d. 8. april**

Jytte Febæk Georgsen – Ege Alle 14,
6710 Esbjerg V – fylder **70 år d. 9. april**

Claus Basse – Urb.Pueblo Lopez. Calla
Mijas 41, 29640 Fuengirola. Spain –
fylder **50 år d. 14. april**

Rigmor Nordenlund Jensen – Kåsen
8, 8305 Samsø – fylder **60 år d. 26.
april**



Jubilæer i perioden
01-03-2009 til 27-04-2009

Johannes Pedersen har den 1/3 2009
været medlem af foreningen i 40 år og
udnævnes derved til æresmedlem.



Vi mindes

Elly Emma Hansen, f. 5/3-1929, er
afgået ved døden d. 27/11-2008



Mange tak for opmærksomheden til mit jubilæum.

*Med venlig hilsen
Claus Ulrik Jensen*

Hjertelig tak for opmærksomheden til min 50 års fødselsdag

*Med venlig hilsen
Henrik Harris Nielsen*

Mange tak for den flotte gave jeg modtog i anledning af min 60 års fødselsdag. Et godt nytår til foreningen og alle dennes medlemmer.

*Med venlig hilsen
Ian Hunter*

Kære DSRF

Tak for opmærksomheden ved mit 50 års jubilæum.

*Med venlig hilsen
Kurt Sørensen*

Tusinde tak for opmærksomheden på min 80 års fødselsdag samt godt nytår.

John F. Nielsen

Tak for den fine gave jeg modtog i anledning af min fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Claus Madsen*

Mange tak for opmærksomheden ved mit jubilæum og min fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Albert Fabricius*

Mange tak for den flotte gave jeg modtog i anledning af min fødselsdag, den blev beundret af mine gæster.

*Med venlig hilsen
Tove Henriksen*

Tak for opmærksomheden i anledning af min fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Ellen Marie Vels Poulsen*

GENERALFORSAMLING og BESTYRELSESVALG

Dansk Sø-Restaurationens Forening afholder **5. august 2009** generalforsamling, hvor der skal vælges ny bestyrelse, og *træffes vigtige beslutninger om foreningens fremtid.*

Se side 26 om formelle forhold, og kommende numre af fagbladet.

Dansk Sø-Restaurations Forening

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december 2008

	2008	2007
Kontingentindtægter	6.685.228	7.159.416
Salg af bøger og artikler	78.258	20.443
Tilskud fra Rederiforeningen til dækning af administration af feriepenge	8.000	6.000
Udlejning sommerhus	31.150	21.200
Indtægter	6.802.636	7.207.059
CO Søfart	3.000.000	3.000.000
Faglige omkostninger	-122.704	350.563
Personaleomkostninger	992.779	719.839
Lokaleomkostninger	70.984	109.347
Administrationsomkostninger	199.707	154.334
Diverse medlemsomkostninger	337.426	230.872
Fagbladet	0	10
Omkostninger	4.478.192	4.564.964
Resultat før afskrivninger	2.324.444	2.642.094
Afskrivninger	-142.948	-119.111
Resultat før finansielle poster	2.181.496	2.522.983
Finansielle indtægter	421.985	289.145
Finansielle omkostninger	-51.674	-56.880
Realiserede kurstab	-12.296	-27.496
Resultat før ekstraord. poster og skat	2.539.511	2.727.752
Godtgørelse ved forlig	20.000	297.200
Resultat før skat og hensættelser	2.559.511	3.024.952
Skatter og afgifter	-108.436	-84.693
Årets resultat før hensættelser	2.451.075	2.940.259
Årets hensættelser	-575.000	-570.000
Årets resultat	1.876.075	2.370.259
der foreslås overført til kapitalkontoen		

Kommentarer til regnskabet fra bestyrelsen:

Indtægter:

Kontingentindtægterne er faldet i forhold til 2007. Dette var forudset, det skyldes især væsentlig mindre aktivitet i Off-Shore området, samt indskrænkninger i passagerskibsfarten. Desværre fortsætter dette i 2009, hvor bl.a. hovmestergruppen i A.P. Møller formindskes med ca. 100 stillinger.

Udgifter:

Udgifterne i 2008 er holdt i ro i forhold til 2007. Medlemsomkostningerne er steget, hvilket bl.a. skyldes flere medlemsmøder m.m. i forbindelse med opsigelserne og senere fratrædelsesordningen i A.P. Møller.

Aktiver og passiver:

Foreningen har i 2008 indkøbt for ca. 1.300.000 kr. værdipapirer og derved udnyttet de lave kurser på værdipapirer til investering på lang sigt.

Af overskuddet på 2,451 mill. kr. er 575.000 kr. hensat til fonde/planlagte aktiviteter i 2009. Tilbage er 1,876 mill. i overskud. Kontingentet har været holdt i ro siden 1998, og der planlægges ingen stigninger i 2009.

Foreningens egenkapital er på 15.424 mill. og foreningens aktiver på 17.286 mill., hvilket giver foreningen en selvfinansieringsgrad på 90%.

Bestyrelsen finder regnskabet særdeles tilfredsstillende.

Balance 31. december 2008

	2008	2007
Ejendom	4.439.264	4.486.263
Sommerhus	1.685.570	1.705.535
Driftsmateriel og inventar	311.977	100.441
Materielle anlægsaktiver	6.436.811	6.292.239
Obligationer	5.669.791	5.395.501
Aktier	1.640.369	623.839
Finansielle anlægsaktiver	7.310.160	6.019.340
Anlægsaktiver	13.746.971	12.311.579
Mellemregning Uddannelsesfonden	100.964	135.839
Mellemregning Boligfonden	225.746	125.000
Tilgodehavende skat	28.355	4.100
Diverse tilgodehavender	473.263	71.117
Periodeafgrænsningsposter	109.121	90.664
Tilgodehavender	937.449	426.720
Likvide beholdninger	2.601.737	2.599.239
Omsætningsaktiver	3.539.186	3.025.959
Aktiver i alt	17.286.157	15.337.538
	2008	2007
Egenkapital	15.424.534	13.473.459
Hensættelser	500.000	570.000
Prioritetsgæld	938.130	971.758
Langfristet gæld	938.130	971.758
Kortfristet del af langfristet gæld	35.829	34.393
Gæld til CO Søfart	0	23.930
Feriepenge rederiforeningen	175.833	89.093
Anden gæld	211.831	174.905
Kortfristet gæld	423.493	322.321
Gæld	1.361.623	1.294.079
Passiver i alt	17.286.157	15.337.538
Leasingforpligtigelse	0	0

GENERALFORSAMLING 5. AUGUST 2009

Vedtægterne, § 9

"Ordinær generalforsamling afholdes i ulige år. Ordinær generalforsamling skal afholdes i perioden 1. august til 1. oktober."

FORSLAG SOM ØNSKES BEHANDLET

*"Forslag eller sager der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være bestyrelsen i hænde senest den før generalforsamlingens afholdelse nærmest foregående **10. maj**. Forslagene skal bekendtgøres i først følgende nummer af medlemsbladet."*

BESTYRELSEN

Vedtægterne, § 13

"Bestyrelsen består foruden formand af 12 medlemmer, der vælges for 2 år ad gangen. Der er valg til bestyrelsen i ulige år."

For at bestyrelsen skal være et repræsentativt udsnit af foreningens medlemmer sammensættes bestyrelsen af følgende valggrupper:

-Hovmestre:	2 personer
-Faglærte:	2 personer
-Menigt cateringpers:	4 personer
-Supervisor/oldfrue:	1 person
-Øvrige:	3 personer

Hvis der ikke stiller nok op i en af grupperne, indvælges den som har modtaget flest stemmer uden at opnå valg, uanset valggruppe.

*Valg til bestyrelse foregår ved urafstemning. Opstilling af kandidater skal være foreningen i hænde senest den nærmest foregående **10. maj** før generalforsamlingens afholdelse. I tvivlsspørgsmål er folketingsvalglovens almindelige bestemmelser gældende."*

Alle interesserede anmodes om at melde deres kandidatur til foreningens kontor.



SKOVTUR PÅ BORNHOLM

Så er der fastsat en dato på den årlige skovtur/fest på Bornholm:

Dato: Fredag d. 24. april 2009
Tid: Kl. 18.00
Sted: Restaurant "Middelhavet Rundt",
Rønnevej 64
OLSKER

Der serveres en 3 retters menu, med drikkeelse samt kaffe. Efter spisningen er der mulighed for en svingom og lidt god underholdning.

Pris for medlemmer med ægtefæller/samlever er 100 kr. pr. person.
For kontingentfri medlemmer og efterlønsmodtagere er det gratis.

Festen er kun for medlemmer samt ægtefæller/samlevere.

Tilmelding til foreningens kontor på tlf: 36 36 55 85, **senest onsdag den 8. april 2009.**

Dansk Sø-Restaurations Forening



"SKIBET DER FORSVANDT"

Historien om "Hans Hedtofts" gådefulde forlis

Af:

Lars Halskov & Morten Halskov

Politikens Forlag

2008, ISBN: 978-87-567-8390-3

Kr.: 300

Gennem www.saxo.com, kr. 214 + porto

Boganmeldelse af:

Ole Philipsen

I forbindelse med 50-året for en af de største tragedier i dansk skibsfart, har Lars & Morten Halskov udgivet en spændende og velskrevet bog, hvor de fortæller hele historien om ulykken.

Bogen handler ikke kun om forliset, men beskriver lige så meget historien om skibets tilblivelse, de politiske studehandler og pressionsmidler som blev taget i anvendelse, i forbindelse med skibets bygning og udarbejdelse af fartsplaner. Samt ikke mindst den efterfølgende uværdige behandling af de efterladte.

Hvorledes en tykhudet og fastbesluttet minister, uden smålige hensyn til andres meninger, bestemmer at der her og nu skal bygges et skib som kan sejle vintersejlad med passagerer mellem Danmark og Grønland. Ministeren, socialdemokraten Johannes Kjærboel (1885-1973), var et magtmenneske, som efter mange år i

politik og fagbevægelse, vidste hvordan man fik sin vilje, og hvordan man fik "rettet" andre menneskers mening til, så de passede til formålet.

Kaptajnerne i Kongelig Grønlandske Handel (KGH), var alle imod at sejle passagersejlad mellem Danmark og Grønland, og udfærdigede en erklæring om sejladsen. Men erklæringen passede ikke direktionen i KGH, og særlig ikke ministeren, hvorfor kaptajnerne fik vreden om og blev presset til at udfærdige en ny erklæring, som passede ind i de bonede planer.

Direktøren for KGH til den mest modvillige kaptajn:

"Hvis De ikke skriver under på den erklæring, så vil jeg tro, at vi kan dreje nøglen om i porten, og Den Kongelige Grønlandske Handels skibsfart holder op, for skibsreder Knud Lauritsen vil så overtage besejlingen, for han har bygget skibene til det og er villig til vintersejlad".

Til sidst tog Søren Thøger Sørensen sin fyldepen. Skrev under. Fik en cigar og gik sin vej. Hjem til konen og sagde: "Det har været en sort dag for mig, for jeg har gjort noget, som jeg ikke skulle".

Forhistorien bliver beskrevet i detaljer sammen med mange sideordnede oplys-

ninger, f.eks. om at skibsskibet Knud Lauritzen, med sit omfattende kendskab til og engagement i grønlands-sejlads, advarede mod skibets indretning. Og om søværnets udrustning af skibet med 3 stk. 20 mm. maskinkanoner. Kanoner som dog blev afmonteret før den skæbnsvangre sejlads.

På skibets jomfrurejse til Grønland, og under ophold i forskellige grønlandske havne, overrasker det to radar eksperter - uafhængigt af hinanden - at skibet kun er udrustet med en radar og at denne er af billigste kvalitet. Samtidig kan de begge konstatere at radaren ikke virker ordentlig og ikke viser ekko i området 5-8 sømil fra skibet. De advarer skibets navigatører, men de bliver ikke taget alvorligt.

Efter "Hans Hedtoft" har ramt det isbjerg som bliver dets skæbne, holder skibets telegrafist i mere end 4 timer med rolig hånd telegrafisk kontakt til de grønlandske telegrafstationer og en tysk trawler som forsøger at komme til undsætning.

Men det erklærede synkefri skib går som bekendt ned med mand og mus, umiddelbart efter hjemrejsen er påbegyndt fra Julianehåb d. 30. januar 1959, uden hjælpen når frem. Ingen eftersøgninger finder det mindste spor af vraggods, og

POLFOTO AF "HANS HEDTOFT" I TRYKTE UDGAVE

alt der siden er fundet, er en redningskrans som langt senere - 7. oktober - bliver fundet på en strand i Island.

Efter katastrofen kommer det sædvanlige hurlumhej om ansvarsplacering mellem ledende embedsmænd i ministeriet, ministeren og direktionen i KGH. Ingen vil påtage sig ansvar, og alle påstår de har været uden kendskab til det ene eller det andet. I den forbindelse bliver kaptajnernes første erklæring til noget af et kasteskyts og det ender med undersøgelseskommisioner m.m.

Bogens afsluttende kapitler handler om den uværdige behandling som blev de efterladte til del. Der blev oprettet en fond, som hele befolkningen havde samlet ind til, og som havde til formål at tage hånd om de efterladte og hjælpe dem videre i livet. Det er deprimerende læsning og man forbløffes over den nedladende facon som embedsmændene tillægger sig i administrationen af fonden. Det kan ikke beskrives, det skal man læse i bogen.

Det er en bog man ikke bør snyde sig selv for at læse. Den giver masser af nye oplysninger om den katastrofe, som de fleste har hørt om, men som de færreste i dag ved meget om. Især er beskrivelserne om skibets tilblivelse og behandlingen af de efterladte, i vid udstrækning noget som ikke har været tilgængeligt før. Det gør bogen til en helstøbt fortælling om skibet som "ikke kunne synke".

Mens skiftende bestyrelser for Grønlandsfonden gennem årene ikke ville løfte for meget på låget til pengetanken og var pertentlig med at kradse alle udlånte penge ind, var den ikke altid omhyggelig med at betale til tiden. Det drejede sig om småpenge for fonden - men ofte mange penge for de ramte familier.

Alice Bruun mente ikke, at det var fonden, der skulle træde til, når faren var beruset da han druknede. Derimod argumenterede Viggo Svendsen for, at

børnene ikke skulle bøde for omstændighederne ved farens død. Men formanden var enig med Alice Bruun, så der blev givet afslag på fondspenge til de faderløse børn.

Helt fra fondens første tid blev der gjort forskel på folk. Der var en klar tendens til, at fonden støttede de efterladte i Grønland med lavere beløb end efterladte i Danmark.

På det tredje formål - kulturelle, sociale og humanitære projekter - blev der spenderet godt fire millioner kroner. Endelig gik der 1,1 million kroner til administration af fonden.

Altså brugte de skiftende bestyrelser for Grønlandsfonden mere end to tredjedele af pengene på andre end efterladte efter de omkomne ved "Hans Hedtoft"-katastrofen.

Folkets gave blev ikke forvaltet efter folkets vilje.



Kaptajn Poul Ludvig Rasmussen skålede med de udvalgte samfundsspidser i Julianehåb, der var indbudt til reception om bord på 'Hans Hedtoft' den 15. januar om eftermiddagen. (Qaqortoq (Julianehåb) Museum).



DSRF's SOMMERHUS VED KALUNDBORG KAN LEJES

Huset er indrettet med sengeplads til 8 personer, fordelt på 4 værelser. 2 værelser med køjesenge og 2 værelser med dobbeltsenge, alle med dyner og puder. Der findes alt i service, bestik og køkken- grej. Man skal selv medbringe: Sengetøj, håndklæder, viskestykker og lign. Der er vaskemaskine, elvarme, sauna, farve-TV m.v.

Priser højsæson (incl. el):
31/5-30/8 = uge 23-35

Erhvervsaktive: 2.850 kr./uge
Dagpenge/efterløn: 1.750 kr./uge
Pensionister: 1.550 kr./uge

Priser lavsæson (incl. el):
Alle øvrige uger

Erhvervsaktive: 1.850 kr./uge
Dagpenge/efterløn: 1.350 kr./uge
Pensionister: 1.150 kr./uge

Der hører en jolle til huset og der er 300 meter til stranden. Gode fiskemuligheder.

Alle medlemmer af CO-Søfarts medlems- organisationer kan leje sommerhuset.

Se:
www.co-sea.dk



SYV MÆRSK-HOVMESTRE PÅ SKIPPERSKOLE

Torsdag d. 12. februar besøgte 7 hovmestre Skagen Skippereskole til introduktionsmøde med skolen, forstander Jørgen Chr. Jensen og inspektør Claus Broen.



Skolestart: 27. juli



De syv hovmestre går netop nu på et 10 ugers grundkursus på MARTEC i Frederikshavn (5/1 til 13/3). Kurset varer 10 uger, og er samme kursus som til skibsassistent.

Efter afslutning af kurset skal hovmestrene på en 3 måneders aftalt aspirantsejlads i Mærsk, hvorefter de kan springe direkte videre til styrmandsuddannelsen.

Uddannelsen til styrmand/sætteskipper/skibsfører, kan planlægges individuelt i forskellige forløb.

Man kan uddanne sig som navigatør på forskellige niveauer.

Laveste niveau er kystskipper, svarende til styrmand af 4. grad. Denne uddannelse kan tages på et halvt år.'

Næste niveau er "voksenstyrmand" også kaldet "lige-ud-styrmand". Uddannelsen varer et år.

Sætteskipper-uddannelsen, som varer halvandet år, giver langt flere muligheder.



John Tind Sørensen, 48 år

Sejlede med Mols-Linien og Århus-Kalundborg overfarten fra 1981.
Første udmønstring som ungkok 1984
Ørstedes eft. og Elite Shipping
Landuddannet kok
Kok Terkol
Kok Mærsk Supply
Hovmester Mærsk fra 1999

Vil "gå hele vejen" (skibsfører)



Ian Hunter, 60 år

Uddannet landkok i England 1969
Lauritzen offshore 1983
Selvstændig kroejer 1985-89

Hovmester
Lauritzen Reefer 1989-93
Mercandia 1993-94
Mærsk fra 1994

Satser på at blive sætteskipper



Jørgen Damgård Sørensen, 59 år

Koksmath og ungkok i Torm 1966-68
Udd. skibskok 1970
Kok Torm 1971,
Arbejde i land 1974-75
Bewa Line og Bentzen Line 1976-79
ØK 1979-84, A.E. Sørensen med "Nanok S" til Grønland 1984
1985 Dye-station på indlandsisen
Danmarkshavn, Grønland 1986-90
Hovmester Dannebrog 1990-95
Fisker rejer ved Grønland 1995
BP Gastankers 1996
1998 hovmester i Mærsk

Satser på at blive sætteskipper



Gert Stylvig Hovvang, 43 år

Messedreng/koksmath Schou 1983
 Søværnet fra 1985
 Skibskok Søværnet 1989-90
 Ålborg Tekniske Skole, 1990, kok
 Læste til diatist i 2 år
 1993 kok i Terkol
 1994-95 Alba Shipping
 1996 Sønderborg, Corral Line
 1997 kok i Mærsk Supply
 1998 hovmester Mærsk

*Sætteskipper, og måske senere
 skibsfører*



Gunnar Håkun Dam, 37 år

Landuddannet kok fra Asminderød
 Kro i 1985
 Retur til Færøerne 1988
 Kok 1990-97 på færøsk vagt- og
 inspektionsskib
 Retur Danmark 1997
 1997 kok Mærsk Supply
 2004 hovmester i Mærsk

Sætteskipper og vil se på det derfra



Michael Neumann, 31 år

Landkok fra Tyskland 1998
 Søværnet 1999
 1999 november kok Mærsk Supply
 2001 hovmester Mærsk

Har boet og været gift i Kina siden
 december 2001, og har her en datter
 som nu er halvandet år.

Går direkte efter skibsførereksamen



John Marius Jørgensen, 57 år

Kogtved Søfartsskole, januar 1969
 Koksmath Lauritzen 1969-71, herunder sejlads i Antarktis
 Ålborg Tekniske Skole, kok 1972
 Lauritzen 1972
 1975-76 hovmester Olau Line
 1976-78 hovmester DFDS
 1979-84 offshore, kok - chef manager
 1985-87 selvstændig med bodega i Rudkøbing og sideordnet køkkenleder på en efterskole
 1987-95 hovmester i Lauritzen
 1995-2002 buschauffør i Svendborg
 2002 hovmester Mærsk

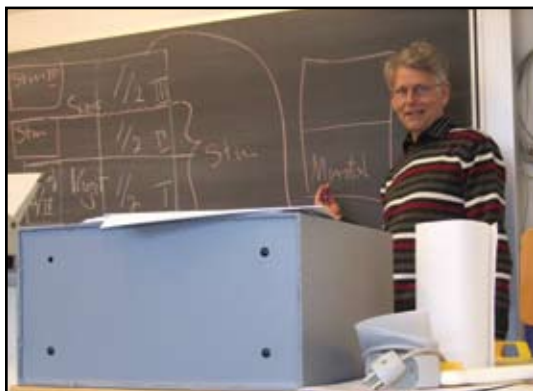
Satser på sætteskipper

Både forstander Jørgen Chr. Jensen, og inspektør Claus Broen, er dybt engagerede herrer, med en næsten magisk evne til at få elever af alle "støbninger" til at føle sig velkomne, og sikre på at det kan og skal lykkes. De elsker deres skole og de elsker deres elever.

Her er plads til elever i alle aldre og med enhver skole- og søfartsbaggrund. Det er ikke en skole med forbehold og prioritetsbænke til 13-tals studenter.

Endnu kan man ikke læse videre til skibsførereksamen i Skagen, men skolen håber på det (snart) vil komme som en slags licitation fra en anden skole.

På det øverste billede til højre viser forstanderen, at han godt vil skrive "Marstal" på tavlen som en henvisning til, at her kan man blive skibsfører. Sådan er det i dag, men ihukommende at "har man viljen, så findes der en vej"!



STA-ORIENTERING OM NYE REGLER FOR ARBEJDSLEDIGE

Nye regler for lediges jobsøgning

Fremover skal ledige ikke længere søge 4 job om ugen. I godt og vel et år har ledige hovedløst skullet søge 4 job hver uge for at være sikre på, at deres jobsøgning var tilstrækkelig. Kravet, som blev fremsat af Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen, har fået massiv kritik fordi, det alene har fokuseret på antallet af job og ikke på kvaliteten af jobsøgningen. Fra den 3. februar 2009 gælder nye retningslinjer, som betyder mere målrettet og kvalificeret jobsøgning.

Orientering før den første samtale i STA:

Allerede inden 4 ugers ledighed og før den første samtale i a-kassen, skal medlemmerne vejledes om at være aktivt jobsøgende. Medlemmerne skal orienteres om, at de til den første samtale i a-kassen skal medbringe eksempler på jobansøgninger.

Hvis et medlem søger arbejde inden for områder, hvor det ikke er almindeligt at sende skriftlige ansøgninger, skal medlemmet i stedet mundtligt redegøre for sin jobsøgning ved vejledningssamtalen.

Den første samtale i STA

Ved den første vejledningssamtale i a-kassen, som finder sted senest 4 uger efter, medlemmet er blevet ledigt,

gennemgår a-kassen de medbragte eksempler på jobansøgninger for at undersøge, om ansøgningerne virker og vejlede om, hvordan ansøgningerne eventuelt kan forbedres. Er der søgt job uden skriftlig ansøgning, så skal medlemmet mundtligt redegøre for sin jobsøgning, så a-kassen kan rådgive om eventuelle forbedringer.

Samtidig skal medlemmet og a-kassen i fællesskab søge at afklare, hvordan jobsøgningen kan rettes imod de områder, hvor der er størst chance for at finde nyt job.

Medlemmet og a-kassen skal udarbejde en individuel plan for den fremtidige jobsøgning. Planen skal pege på, hvilke fagområder og hvilket geografisk område, der skal søges arbejde inden for. Planen skal også angive, hvor mange eksempler på ansøgninger den ledige skal medbringe til den følgende rådighedssamtale, hvis medlemmet fortsat er ledigt. Den færdige plan udleveres til medlemmet, og det skal afstemmes, at vedkommende er indforstået med planen, og føler sig forpligtet til at leve op til de krav der er aftalt om aktiv jobsøgning.

De følgende samtaler i STA

Hver gang den ledige efterfølgende har været uden arbejde i 3 måneder, skal

der ligesom tidligere, foretages en konkret rådighedsvurdering. Det er den individuelle plan fra den seneste vejledningssamtale, der er udgangspunktet for rådighedsvurderingen.

Den ledige skal igen medbringe eksempler på jobsøgninger, så a-kassen kan vurdere, om jobsøgningen er seriøs og realistisk. Den ledige skal i den forbindelse oplyse, hvilke typer stillinger der er søgt siden vejledningssamtalen.

Den individuelle plan for jobsøgningen skal ved hver samtale revideres med forventningerne til jobsøgning frem mod næste rådighedsvurdering.

STA hilser de nye regler om jobsøgning velkommen. Fremover vil der blive lagt vægt på kvalificeret jobsøgning, hvor hvert medlem får præcis den hjælp til at finde job, som vedkommende har brug for.

Der skal vejledes om, hvordan medlemmerne finder frem til de relevante ledige jobs, hvordan ansøgningen til konkrete stillinger skal udformes, og der afsættes tid til at drøfte, hvordan medlemmet skal gennemføre job-samtalen. På denne måde vil hvert enkelt ledige medlem få den hjælp til jobsøgningen, som vedkommende har brug for.

Det er STAs opfattelse, at dette øgede fokus på målrettet og kvalificeret jobsøgning, vil motivere de ledige langt mere end kontrol af antal af ansøgninger. Samtidig vil det betyde, at de ledige medlemmer hurtigere kommer tilbage i beskæftigelse inden for områder, som de kan bestride, og som de selv viser

interesse i at arbejde inden for.

I STA håber vi, at Arbejdsdirektoratet ikke benytter de nye regler for jobsøgning til at opbygge et nyt bureaukratisk system, til unødigt besvær for medlemmerne og for STAs administration. Vi vil under alle omstændigheder bestræbe os på at gøre det så enkelt for vores ledige medlemmer, som overhovedet muligt.

11.02.09

Søren Bertelsen

Arbejdsløshedskassen STA

MÅSKE LEDIG MØDER

Er du afskediget eller overvejer du at skifte job?

I den situation har du brug for grundig information om konsekvenserne og dine muligheder. STA vil derfor gerne hjælpe dig med at være så godt klædt på som overhovedet muligt, når du er på vej til at blive ledig.

Derfor har vi hver måned et 'måske-ledig-møde' på alle vores kontorer.

På møderne informerer vi om:

- * reglerne for ledige
- * det lokale arbejdsmarked
- * inspiration til jobsøgning om nye jobområdet
- * eventuel overgang til efterløn.

Du er velkommen til at tage en ledsager med.

Du kan tilmelde dig måske ledig mødet på vores hjemmeside www.sta.dk/Nyheder, eller du kan ringe på tlf. nr. **70 12 37 82**.

FULDBYRDEDE KAPRINGER VED SOMALIA

i perioden 20. juli 2008 til 28. januar 2009

NAME	Flag/Operator	Type	GT	Hijack	Release	Crew
Stella Maris	Panama	Bulk	30.046	20/07	09/10	20
Yenegoa Ocean	Panama/Panama	Supply	1.101	05/08	-	-
Thor Star	Thailand	General	10.572	12/08	14/10	28
BBC Trinidad	Antigua	General	6.296	21/08	11/09	13
Bunga Melati Dua	Malaysia	Tanker	22.254	19/08	29/09	39
Iran Deyanat	Iran	Bulk	25.168	21/08	16/10	24
Irene	Panama	Tanker	7.373	21/08	11/09	19
Bunga Melati V	Malaysia	Tanker	22.116	29/08	27/09	41
Carre D'as	France	Yacht	-	02/09	17/09	2
Al Mansourah	Panama	General	9.751	05/09	01/10	25
Bright Ruby	Korea	Bulk	15.872	10/09	17/10	21
Stolt Valor	Hong Kong	Tanker	15.732	15/09	16/11	22
Centauri	Malta	Bulk	12.812	18/09	27/11	25
Great Creation	Hong Kong	Bulk	18.179	18/09	19/11	25
Capt. Stefanos	Bahamas	Bulk	38.700	21/09	07/12	19
Faina	Belize/Ukraine	Ro-Ro	10.931	25/09	05/02	21
Genius	Liberia	Tanker	6.765	26/09	19/11	19
Wael H	Panama	General	1.975	09/10	14/10	11
Action	Malta	Tanker	61.342	10/10	13/12	20
African Sanderling	Panama/Japan	Bulk	32.379	15/10	13/01	21
Yasa Neslihan	Marshall Isl/Turkey	Bulk	42.895	29/10	08/01	22
CEC Future	Bahams/Denmark	General	4.980	07/11	16/01	13
Stolth Strength	Phil./Netherlands	Tanker	20.059	10/11	-	23
Karagol	Turkey/Turkey	Tanker	3.974	12/11	28/12	14
Chemstar Venus	Panama/USA	Tanker	11.951	15/11	-	23
Tian Yuno 8	-	-	-	15/11	-	-
Sirius Star	Liberia/Emirates	Tanker	162.252	16/11	09/01	25
Delight	Hong Kong/Iran	Bulk	25.768	17/11	09/01	25
Ekawatnava 5	Kiribati	Fishing?	556	18/11	(sunk)	-
Arena	Sierra Leone	General	530	19/11	03/12	8
Biscaglia	Liberia/USA	Tanker	16.282	28/11	23/01	28
Galluja	-	Fishing	-	10/12	27/12	-
Qana'a	-	Fishing	-	10/12	-	-
Bosphorus Prodigy	Antigua/Turkey	General	3.062	16/12	-	11
Masindra	-	Tug	262	16/12	-	11
Blue Star	St. Kitts-Nevis	General	3.168	01/01	-	28
Sea Princess II	Panama/Yemen	Tanker	1.902	02/01	-	-
Alpha Manyara	-	Fishing	197	09/01	-	3

Ovenstående er uddrag af statistik udarbejdet af Nautisk Afdeling i
Danmarks Rederiforening.

”Men vi vil jo gerne have kontrol, vi vil så gerne kunne blive glade på kommando. Derfor kaster vi os ud i spil, stofmisbrug, økonomiske transaktioner og så meget andet godt, som skal sikre os glæden. Resultatet bliver ikke glæde, men afhængighed. Misbrug og spillelidenskab handler om at ville kontrollere den ukontrollable glæde. Om at ville have både glæde og kontrol på en gang. I længden går det ikke.

Det er eventyrligt enkelt, men helt umuligt at efterleve. Man kan kun få glæde, hvis man giver slip på kontrollen. Sådan er vores hjerner indrettet. Punktum.”

Tor Nørretranders: ”glæd dig”, TV2 forlag 2007.

TEGNING AF ALBERT ENGSTRÖM I TRYKTE UDGAVE

Igen igen har Post Danmark ændret kravene til friholdte og fortrykte områder på bagsiden.

Denne gang virker systemet så klunse-kluntet, at vores gamle bagside-layout med Albert Engström tegning, ikke længere er mulig på ordentlig vis.

Albert Engström er konsekvensmæssigt flyttet til side 39, med nogen ærgrelse fra redaktørens side.

Nye maskiner kan sætte deres egne standarder og krav - men det er vanskeligt ikke at undre sig på, om det ikke kunne have været muligt at samle 4 Post Danmark-områder, til en samlet rektangulær blok foroven på bagsiden, fremfor dette kludetæppe.



Kontor-ferier:

Christian Petersen	14/04 - 17/04
Barno Jensen	06/04 - 08/04
Susanne Holmblad	06/04 - 08/04
John Ibsen	06/04 - 17/04

